

قانون گزینش

۱۳۹۱/۱۲/۱۶ - ۱۶:۳۸

قانون گزینش در پی صدور فرمان رهبر کبیر انقلاب اسلامی در مجلس شورای اسلامی تدوین تصویب گردید و بعد از تأیید شورای محترم نگهبان ابلاغ گردیده که متن کامل این قانون به شرح ذیل می باشد.

بسمه تعالی • قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش

ماده 1- گزینش مربیان پرورشی ، معلمان و کلیه کارکنان آموزش و پرورش بر اساس فرمان مورخ 15/10/1361 حضرت امام خمینی (ره) به شرح زیر خواهد بود :

ضوابط :

ماده 2- ضوابط عمومی گزینش اخلاقی ، اعتقادی و سیاسی کارکنان آموزش و پرورش ، مدارس غیر انتفاعی ، سازمانها و شرکتهای تابعه اعم از داوطلبان مراکز تربیت معلم ، تعهد دبیری ، متعهدین خدمت و استخدام و اشتغال ، بورسیه های داخل و خارج ، اعزام مأمورین ثابت ، مأمورین و منتقلین سایر دستگاهها برای مشاغل آموزشی و غیر آموزشی ، علاوه بر داشتن شرایط عمومی استخدام ، (صلاحیت علمی و توانائی جسمی و روانی) به قرار ذیل است.

1 - اعتقاد به دین مبین اسلام و یابیکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران .

2 - التزام عملی به احکام اسلام .

3 - اعتقاد و التزام به ولایت فقیه ، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی .

4 - عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق .

5 - عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی ، هواداری از احزاب و سازمانها و گروههایی که غیر قانونی بودن آنها از طرف مقامات صالحه اعلام شده و یا می شود مگر آنکه توبه ایشان محرز شود .

6- عدم سابقه محکومیت کیفری موثر .

7- عدم اعتیاد به مواد مخدر .

تبصره 1- در خصوص بند 2 اقلیتهای مذهبی مصرح در قانون اساسی از نظر اعتقادی و عملی با رعایت قوانین و مقررات مربوطه تابع شرایط خاص خود می باشند و در هر حال نباید متجاهر به نقض احکام اسلامی باشند.

تبصره 2- ایثارگران در گزینش دارای اولویت می باشند و در موارد محدودیت ظرفیت و کثرت تقاضا ، ملاکهای تقدم (مانند مناطق محروم ، فعالیت در نهادهای انقلاب ، شرکت در نماز جمعه و جماعات ، پوشش چادر برای خواهران) نیز نسبت به داوطلبان اعمال می گردد .

تبصره 3 - تشخیص بند 5 ضوابط عمومی به عهده وزارت اطلاعات و در سایر موارد به عهده هیأت عالی گزینش می باشد .

ترکیب و وظایف هیأت عالی گزینش :

ماده 3 - ارکان گزینش کشور عبارتند از :

1 _ رئیس جمهور .

2 _ هیأت عالی گزینش .

3 _ هیأت های مرکزی .

4 _ هسته های گزینش .

ماده 4- رئیس جمهور برای انجام وظایف مقرر در ماده 5 این قانون و با توجه به موارد و ضوابط مندرج در فرمان حضرت امام (ره) هیأت عالی گزینش را با ترکیب زیر تشکیل می دهد :

1_ نماینده قوه قضائیه به انتخاب رئیس قوه قضائیه .

2_ دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور (در صورتی که فردی توسط رئیس جمهور به این سمت منصوب شده باشد).

3_ وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی حسب مورد .

4_ دو نماینده از کمیسیونهای امور اداری و استخدامی و آموزش و پرورش به انتخاب مجلس شورای اسلامی به عنوان ناظر .

تبصره - دبیرخانه هیأت عالی گزینش که زیر نظر دبیر هیأت و در نهاد ریاست جمهوری می باشد ، دارای ردیف مستقل بودجه بوده و کماکان از کلیه امکاناتی که در اختیار دارد استفاده خواهد نمود .

ماده 5 - وظایف رئیس جمهور در اجرای گزینش کشور به شرح ذیل می باشد :

1_ تعیین سیاستها ، خط مشی ها ، تطبیق ضوابط مربوطه به امر گزینش با موازین شرعی ، تعیین ضوابط ، تعیین شرایط و مرجع احراز توبه و تغییرات مربوطه .

2_ ایجاد ، کیفیت ، ادغام و انحلال هیأت های مرکزی گزینش و عنداللزوم انحلال هسته ها.

3- تدوین و تصویب آیین نامه ها ، دستورالعملها ، بخشنامه ها ، فرمهای لازم جهت حسن انجام امور گزینشی کشور .

4- بررسی و احراز صلاحیت اعضاء هیأت های مرکزی ، مسوول و معاونین دبیرخانه ، مدیر و اعضاء و هسته های گزینش کشور و عنداللزوم در سایر موارد مربوطه .

5_ مرجع عالی تفسیر و توضیح آیین نامه ها ، شرح وظایف ، نظارت و بازرسی ، هماهنگی ، رسیدگی به شکایات ، آموزش و پژوهش ، احراز صلاحیت ، ارزشیابی عملکرد ، عزل و نصب کادر گزینش ، بانک اطلاعاتی ، زمان بندی ، استفاده از تکنولوژی در گزینش کشور .

6 _ اعلام نظر نهایی نسبت به آرای صادره گزینشی ، بودجه ، تشکیلات ، نیروی انسانی مورد نیاز هیأت های مرکزی و هسته های گزینشی و ارسال به مراجع ذیربط جهت تصویب

7 _ تعیین نمودار تشکیلاتی ، تشکیلات تفصیلی و بودجه مورد نیاز هیأت عالی گزینش .

تبصره 1- مصوبات هیأت عالی گزینش پس از تأیید رئیس جمهور لازم الاجرائ است .

تبصره 2- وظایف دبیر هیأت عالی گزینش در صورت تفویض رئیس جمهور عبارتست از :

1 _ اداره امور اجرای هیأت عالی و دبیرخانه آن با نظر هیأت .

2 _ صدور احکام انتصابات طبق مقررات .

3 _ پیگیری و اجرای مصوبات هیأت عالی و انجام کلیه امور اجرایی گزینش کشور از قبیل آموزش و پژوهش ، نظارت ، بازرسی و پیگیری ، هماهنگی ، ارزشیابی و پیشنهاد عزل کادر گزینش .

ماده 6 - رئیس جمهور با رعایت مفاد این قانون می تواند اداره امور گزینش کشور را مستقیماً عهده دار شود و یا به عهده دیگری بگذارد .

تشکیلات :

ماده _ تشکیلات گزینش وزارت آموزش و پرورش به این شرح خواهد بود :

الف _ هیأت مرکزی گزینش توسط هیأت عالی گزینش تشکیل می گردد و به عنوان مرجع گزینش در وزارت آموزش و پرورش خواهد بود . اعضاء هیأت مذکور که با حکم دبیر هیأت عالی گزینش منصوب می شوند ، عبارتند از :

1 _ نماینده وزیر .

2 _ نماینده سازمان امور اداری و استخدامی کشور .

3 _ نماینده هیأت عالی گزینش .

تبصره 1 _ یک نفر از اعضاء کمیسیون آموزش و پرورش به انتخاب کمیسیون به عنوان ناظر حضور خواهد داشت .

تبصره 2 _ هیأت مرکزی گزینش دارای یک دبیر خواهد بود که بپیشنهاد اعضاء هیأت مرکزی و حکم دبیر هیأت عالی گزینش به مدت 4 سال منصوب می گردد و انتخاب مجدد او بلامانع است .

تغییر دبیر با تصویب هیأت عالی خواهد بود .

تبصره 3 - دبیرخانه هیأت مرکزی زیرنظر آن هیأت تشکیل می گردد ، مسوول آن به پیشنهاد هیأت مرکزی و تأیید هیأت عالی و با حکم دبیر هیأت منصوب خواهد شد .

ب - هسته های گزینش ، که در واحدهای مختلف وزارت آموزش و پرورش مرکب از سه تا پنج نفر می باشد ، در امتداد پستهای سازمانی و توسط هیأت مرکزی عنداللزوم تشکیل می گردد . اعضاء هسته های گزینش با صلاحدید و معرفی هیأت مرکزی ، پس از تأیید صلاحیت آنان از سوی هیأت عالی ، با امضاء دبیر هیأت مرکزی گزینش منصوب می شوند .

تبصره _ هسته های گزینش دارای یک مدیر خواهند بود که با حکم دبیر هیأت مرکزی منصوب می شوند .

ج- وظایف و حدود اختیارت :

ماده 8 - وظایف هیأت مرکزی گزینش به شرح زیر خواهد بود :

1 _ ایجاد ، تفکیک ، ادغام و انحلال هسته های گزینش مورد نیاز طبق دستورالعملهای هیأت عالی گزینش .

2 _ بررسی ، انتخاب ، معرفی اعضاء هسته های گزینش ، مسئول و معاونین دبیرخانه به هیأت عالی گزینش .

3 _ رسیدگی به شکایات در مرحله دوم تجدید نظر .

4 _ اجرای مصوبات ، دستورالعملها ، بخشنامه ها سایر امور محوله که از سوی هیأت عالی گزینش ابلاغ می گردد.

5 _ ایجاد هماهنگی ، آموزش ، بازرسی ، نظارت و ارزشیابی عملکرد کلیه هسته های گزینش و تهیه بخشنامه های مربوطه .

6 _ ارتباط و هماهنگی لازم با دستگاهها و مراجع ذیربط .

7 _ پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه هیأت مرکزی و سته های گزینش تابعه به وزارتخانه .

ماده 9 - وظایف دبیر هیأت مرکزی گزینش عبارت است از :

1 _ اداره امور اجرایی هیأت مرکزی و دبیرخانه طبق دستورالعملهای هیأت عالی گزینش .

2 _ صدور احکام انتصاب پس از طی مراحل قانونی .

3 _ پیگیری و اجرای مصوبات هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش .

ماده 10- هسته های گزینش وظایف ذیل رازیر نظر هیأت مرکزی به عهده دارند :

1 _ اجرای دستورالعملها ، بخشنامه ها و سایر موارد محوله از هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش .

2 _ بررسی و تعیین صلاحیت اخلاقی ، اعتقادی و سیاسی متقاضیان مشمول این قانون قبل از ورود تا مرحله قطعیت اشتغال (به تحصیل یا استخدام) .

3 _ تأیید صلاحیت کارکنان هسته .

4 _ رسیدگی به شکایات در مرحله اول تجدیدنظر .

ماده 11- وظایف مدیر هسته به شرح ذیل می باشد :

1 _ اداره امور اجرایی و هماهنگی امور واحدهای هسته گزینش طبق

دستورالعملهای هیات مرکزی و هیات عالی گزینش .

2_ صدور احکام انتصاب کارکنان پس از بررسی و تأیید هسته گزینش .

3_ اجرای کلیه مصوبات هسته گزینش ، هیات مرکزی و هیات عالی گزینش .

ماده 12- وظایف آموزش و پرورش در امر گزینش به شرح ذیل است :

1_ برگزاری امتحانات با مصاحبه تخصصی در موارد لزوم طبق مقررات استخدام کشوری (همزمان با طی مراحل گزینش) با مسئولیت نماینده وزیر در هیات (در صورت تفویض سازمان اداری و استخدامی کشور) .

2_ انجام امور معاینات پزشکی اعم از معاینات عمومی و آزمایشگاهی بطور اعم و اخص طبق آیین نامه پیشنهادی سازمان امور اداری و استخدامی کشور که به تصویب وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید .

3_ پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه مورد نیاز هیأت مرکزی و هسته های گزینش تابعه آن حسب مورد به سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا سازمان برنامه و بودجه .

4_ تأمین کلیه امکانات مورد نیاز هیأت مرکزی و هسته های گزینش تابعه اعم از پرسنل ، جا و مکان ، وسایل نقلیه و همچنین پیش بینی ردیف مستقل بودجه برای هیأت مرکزی گزینش .

تبصره 1- سازمانهای امور اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه موظفند حسب مورد نسبت به پیشنهادهای وزارتخانه با رعایت نظر هیأت عالی گزینش اقدام نمایند .

تبصره 2- کلیه امکاناتی که در تاریخ 1/7/1373 در اختیار هیأت مرکزی و هسته های گزینش آموزش و پرورش بوده است اعم از نیروی انسانی موجود با توجه به پستهای سازمانی ، مکان ، وسیله نقلیه کماکان در اختیار هیأت تشکیل شده بر اساس این قانون خواهد بود به استثنای مواردی که طبق قانون منتقل یا واگذار شده باشد .

سایر مقررات :

ماده 13- کارگزاران گزینش می باید علاوه بر ضوابط مندرج در ماده (2) این قانون دارای شرایط زیر نیز باشند :

الف_ شرایط مقرر در فرمان 15/10/1361 حضرت امام خمینی (ره) ، صالح ، متعهد ، عاقل ، صاحب اخلاق کریمه ، فاضل ، متوجه به مسایل روز باشند و تنگ نظر ، تندخو ، مسامحه کار و سهل انگار نباشند .

ب_ 25 سال سن و تأهل برای اعضای هیأتهای مرکزی و 23 سال سن و تأهل برای اعضای هسته های گزینش و تأهل برای اعضای هسته های گزینش و تأهل برای سایر پرسنل گزینش با اولویت .

ماده 14- افرادی که در مراحل گزینش واجد شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تشخیص داده نشوند در صورت اعتراض می توانند تقاضای کتبی خود را حداکثر تا دو ماه در هر مرحله پس از دریافت حکم به مرجع تجدیدنظر کننده (اول ، دوم) تحویل دهند و در صورت عدم اعتراض در مهلت مقرر رأی صادره قطعی و لازم الاجرا است . دستورالعمل این ماده توسط هیأت عالی گزینش تهیه و به تصویب می رسد .

تبصره 1- مرحله اول تجدید نظر توسط هسته گزینش (حداقل با دو نفر جدید) و مرحله دوم آن توسط هیأت مرکزی صورت می گیرد .

تبصره 2- هیأت عالی گزینش نسبت به هر مورد از احکام صادره و هرگونه تخلف اعم از مسامحه کاری ، تندروی ، اعمال تبعیض و انجام امور خلاف شرع رسیدگی نموده و پس از اصلاح یا ابطال آراء ، هیأت صادرکننده رأی را ملزم به اجرای رأی جدید ، برخورد با متخلف ، ترمیم و یا انحلال واحد گزینش و یا ارجاع به مراجع ذیربط نموده و در غیر اینصورت رأساً اقدام می نماید.

هیأت عالی گزینش دستورالعمل این تبصره را تهیه و تصویب خواهد نمود.

تبصره 3- معترضین به آراء هیأت مرکزی و هسته ها حداکثر تا دو ماه از ابلاغ رأی می توانند به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند و دیوان نسبت به رسیدگی اقدام می نماید .

ماده 15- صدور رأی در گزینش افراد با شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تابع نظر اکثریت اعضاء بوده و بر مبنای اقرار یا بینه به شرط عدم تعارض یا شیاع مفید اطمینان یا قرائن و امارات موجب اطمینان که حداقل با انجام تحقیق (غیر از اقرار) از منابع موثق و طبق موازین شرعی احراز می گردد . سایر مراحل طبق دستورالعمل هیأت عالی گزینش خواهد بود .

ماده 16- هیأت مرکزی موظف است حداکثر ظرف سه ماه از زمان دریافت مدارک و امکانات لازم از مراجع مربوطه ، امور گزینش افراد موضوع این قانون را قبل از ورود به انجام رسانده و نتایج را اعلام نماید . در موارد عدم تکمیل ظرفیت ، حوادث غیر مترقبه این مدت حداکثر تا دو ماه با موافقت هیأت عالی گزینش قابل تمدید است .

تبصره 1- گزینش نیروهای غیر رسمی و غیر ثابت اعم از روزمزد ، قراردادی ، پیمانی و عناوین مشابه در چارچوب این قانون و برطبق دستورالعملی که با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و توسط هیأت عالی تهیه و تنظیم می گردد ، خواهد بود ولی در هر صورت صدور احکام استخدامی تا مرحله قطعی اعم از رسمی یا ثابت با نظر گزینش خواهد بود . در غیر این صورت هرگونه پرداخت وجه غیر قانونی است .

تبصره 2- همکاری با گزینش کشور در صورت عدم وجود پست سازمانی به عنوان تصدی بیش از ک پست تلقی نخواهد شد .

ماده 17- وزارت طلاعات و کلیه دستگاههای اجرایی و قضایی و نیروهای انتظامی ، سازمانهای حفاظت اطلاعات و عقیدتی سیاسی نیروهای مسلح مکلفند در رابطه با گزینش افراد همکاریهای لازم را با هیأت عالی و هیأت مرکزی گزینش اعمال و اطلاعات مورد نیاز را حداکثر ظرف مدت 2 ماه با رعایت قوانین و مقررات با طبقه بندی مربوطه در اختیار قرار دهند .

ماده 18- آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط هیأت عالی گزینش با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت آموزش و پرورش تهیه و به تصویب کمیسیون مشترک آموزش و پرورش و اموراداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید .

قانون فوق مشتمل بر هجده ماده و هفده تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ چهاردهم شهریور ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ 22/6/1374 به تایید شورای نگهبان رسیده است .

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

بسمه تعالی قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه ها و سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی ماده واحده - بمنظور اجرای کامل فرمان حضرت امام (ره) واعمال سیاست واحد در گزینشهای سراسر کشور ، امر گزینش و اجرای ضوابط و مقررات مربوط به آن در کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها ، موسسات و شرکتهای دولتی ، شرکتهای ملی نفت و گاز و پتروشیمی ، سازمان گسترش نوسازی صنایع ایران ، سازمان صنایع ملی ایران ، جمعیت هلال احمر، شهرداریها ، سازمان تأمین اجتماعی ، بانکها ، موسسات و شرکتهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است ، موسسات و شرکتهائی که تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تأمین می شود و همچنین گزینش کارکنانی که به دستگاههای مشمول قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مامور یا منتقل گردند و نهادهای انقلاب اسلامی تابع احکام مقرر در قانون مذکر خواهند بود .

تبصره 1- داوطلبان ورود به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی غیر بورسیه یا غیر متعهد خدمت و مراکز آموزش عالی غیر وابسته به دستگاههای مذکور در فوق ، قضات و اعضاء هیأتهای علمی دانشگاه و موسسات آموزش عالی ، پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران (اعم از کادر نظامی و غیرنظامی ارتش ، سپاه و نیروهای انتظامی) تابع احکام مرتبط به خود خواهند بود.

تبصره 2- در هر مورد که برای وزیر یا وزارت آموزش و پرورش در قانون یاد شده حکمی پیش بینی شده است در دستگاههای مذکور حسب مورد بالاترین مقام دستگاه ذیربط عهده دار وظایف مقرر خواهد بود.

تبصره 3- حکم تبصره 2 ماده 12 قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش پرورش در مورد استفاده از امکانات شامل کلیه دستگاههای مشمول ماده واحده خواهد بود در صورتیکه بعضی از شرکتهای دولتی و وابسته به دولت فاقد واحدگزینشی باشند از نیروها و امکانات موجود مربوط به گزینش دستگاه متبوع خود استفاده خواهند کرد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و سه تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ نهم اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ 26/2/1375 به تأیید شورای نگهبان رسیده است .

علی اکبر ناطق نوری رئیس مجلس شورای اسلامی